

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Gliwicach
44-100 Gliwice, ul. ks. H. Hłubka 2
tel. (32) 332 45 03
(pieczęć nagłówkowa Inspektora pracy)
040276-

Nr rej. 040276-53-K024-Pt/20

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)
wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 27628545400000

NIP: 6312231480

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy - specjalista - Barbara Kwiecień

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
przeprowadził kontrolę w:

ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH IM. JANUSZA KORCZAKA W GLIWICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-100 GLIWICE, UL. DOLNEJ WSI 74

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

Tomasz Ocieczek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Zespołu Szkół

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24.08; 7,9,15.09.2020 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 76, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 76, w tym kobiet: 62,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: styczeń 2015

T. Oc.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku poprzedniej kontroli wydano:

- wystąpienie o nr rej. 04276-5317-K007-Ws01/15 z dnia 29.01.2015r. zawierające 1 wniosek, który został zrealizowany.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została wszczęta bez konieczności wręczenia pracodawcy upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, na podstawie zapisów art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, w związku z art. 83a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

W placówce działają dwa związki zawodowe, tj. Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz MOZ NSZZ Solidarność. Przedstawiciele organizacji związkowych zostali poinformowani o zakresie kontroli przez inspektora pracy, na spotkaniu informacyjnym w dniu 07.09.2020r.

Kontrola została przeprowadzona w zakresie prawa pracy, w szczególności w związku z realizacją tematu: „Edukacja – przestrzeganie przepisów prawnej ochrony pracy”.

Informacje ogólne

Pracodawca działa w oparciu o statut. Z zapisów statutu wynika:

Zespół Szkół Specjalnych im. Janusza Korczaka w Gliwicach, zwany dalej Zespołem Szkół, składa się z następujących szkół:

- 1) Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 22 dla:
 - a) młodzieży niepełnosprawnej umysłowo w stopniu lekkim,
 - b) młodzieży niepełnosprawnej w zakresie ruchowym, wzroku, słuchu, autyzmu oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
 - c) młodzieży zagrożonej niedostosowaniem społecznym,
 - d) młodzieży niepełnosprawnej umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi.
- 2) IX Liceum Ogólnokształcącego Specjalnego z oddziałami dla:
 - a) dla młodzieży niepełnosprawnej w zakresie ruchowym, wzroku, słuchu, autyzmu oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
 - b) młodzieży zagrożonej niedostosowaniem społecznym.
- 3) Branżowej Szkoły I stopnia Specjalnej nr 6 dla:
 - a) młodzieży niepełnosprawnej umysłowo w stopniu lekkim,
 - b) młodzieży niepełnosprawnej w zakresie ruchowym, wzroku, słuchu, autyzmu oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
 - c) młodzieży zagrożonej niedostosowaniem społecznym.
- 4) Szkoły Specjalnej Przystosowanej do Pracy nr 1 dla młodzieży niepełnosprawnej umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

Zespół Szkół kształci w następujących profilach i zawodach:

- 1) w Szkole Podstawowej w zakresie ogólnym;
- 2) w Liceum Ogólnokształcącym w zakresie ogólnym;
- 3) w Branżowej Szkole I stopnia w zawodach: kucharz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, cukiernik, piekarz, introligator, elektromechanik, mechanik pojazdów

T.O.

samochodowych, elektronik, sprzedawca, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, pracownik pomocniczy fryzjera, pracownik obsługi hotelowej, operator procesów introligatorskich;
4) w Szkole Przynoszącej w zakresie przysposobienia do pracy.

Cykle kształcenia w Zespole Szkół trwają:

- 1) w Szkole Podstawowej 8 lat;
- 2) w Liceum 3 lub 4 lata;
- 3) w Szkole Branżowej 3 lata;
- 4) w Szkole Przynoszącej 3 lata.

Każdy rok szkolny w Zespole Szkół podzielony jest na 2 okresy. Uczniowie Zespołu Szkół są klasyfikowani na koniec każdego okresu i promowani na koniec każdego roku szkolnego.

Realizacja celów i zadań Zespołu Szkół następuje poprzez:

- 1) prowadzenie zajęć edukacyjnych obowiązkowych, dodatkowych i pozalekcyjnych;
- 2) naukę zawodu;
- 3) oddziaływanie wychowawcze;
- 4) prowadzenie lekcji religii w szkole;
- 5) zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego;
- 6) pracę pedagoga szkolnego wspomaganą badaniami i zaleceniami poradni psychologiczno - pedagogicznej, współpracę z sądem rodzinnym, centrum pomocy rodzinie i innymi instytucjami.

Przepisy wewnątrzzakładowe

Analizie poddano wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy a mianowicie:

Regulamin pracy:

W dokumencie uregulowano:

- obowiązki pracowników z podziałem na nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami,
- obowiązki pracodawcy w stosunku do nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami,
- wypłatę wynagrodzenia dla nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami:
 - dla pracowników nie będących nauczycielami wynagrodzenie za pracę wypłacane jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca, wynagrodzenia i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaca się nie później niż w ciągu miesiąca po zakończeniu okresu rozliczeniowego.
 - przyjęty okres rozliczeniowy wynosi 3 miesiące dla pracowników nie będących nauczycielami,
 - pracownicy administracji rozpoczynają pracę o godz. 7.00 i kończą o godz. 15.00.
 - pracownicy obsługi rozpoczynają i kończą pracę wg indywidualnych grafików dostosowanych do rodzaju pracy,
- czas pracy dla nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami,
- ochrona czasu pracy nauczycieli,
- porządek i dyscyplinę w pracy,
- nagrody i wyróżnienia dla nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami,
- odpowiedzialność porządkową pracowników,
- odpowiedzialność dyscyplinarną nauczycieli,
- urlopy dla nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami,
- zwolnienia od pracy,
- bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę przeciwpożarową,
- ochronę pracy kobiet w przypadku nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami,
- równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi.

T. J.

Treść regulaminu pracy została uzgodniona z przedstawicielami Związków Zawodowych a mianowicie:

- w dniu 23.04.2013r. z Przewodniczącym MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach – ██████████,
- w dniu 11.04.2013r. z Przedstawicielem Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Gliwicach.

W dniu 30.08.2019r. zarządzeniem nr 14/2019 w prowadzono w życie załącznik do regulaminu:

- zasady gospodarowania odzieżą ochronną, odzieżą i obuwiem roboczym oraz sprzętem ochrony osobistej.

Treść uzgodniono z organizacjami związkowymi.

Regulamin wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami

Obowiązuje od dnia 01.09.2019r. Powyższy dokument opracowano w oparciu o kodeks pracy, ustawę z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawę o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej z dnia 12 grudnia 1997r.

W treści regulaminu określono:

- ochronę wynagrodzenia za pracę,
- ogólne zasady wynagradzania,
- szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - funkcyjnego – dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:
 - główny księgowy
 - zastępca głównego księgowego,
 - kierownik gospodarczy,
 - sekretarz szkoły,
 - kierownik obiektów sportowych.
 - specjalnego – w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
 - premi – w wysokości 10% środków funduszu premiowego przypadającego na pracownika.
 - nagrody – z funduszu nagród.

Treść regulaminu została uzgodniona w dniu 06.09.2019r. z przedstawicielami Związków Zawodowych a mianowicie:

- z Przewodniczącym MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach – !
- z Przedstawicielem Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Gliwicach – sekretarz

Ustalono, że treść wszystkich aneksów sporządzanych do regulaminu uzgadniania jest z przedstawicielami Związków Zawodowych.

Akty obowiązujące

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 sierpnia 2019r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Uchwała NR IX/171/2019 Rady Miasta Gliwice z dnia 10 października 2019r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za usługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli.

1. Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy z nauczycielami.

Kontroli poddano akta osobowe losowo wybranych pracowników a mianowicie:

_____ - Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 02.10.2019r. do 31.08.2020r., w niepełnym wymiarze czasu pracy 12/18 etau, jako nauczyciel stażysta, za wynagrodzeniem zasadniczym 1854,67 zł brutto + dodatek za warunki trudne – 240 zł. Szkolenie wstępne z zakresu bhp przeprowadzono w dniu 01-02.10.2019r. Wstępne badania lekarskie z dnia 26.09.2019r. – aktualne do 26.09.2022r. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta, tj. z dniem 31.08.2020r. Świadectwo pracy sporządzono w dniu 31.08.2020r. i wydano pracownikowi do rąk własnych w dniu 31.08.2020r.

_____ - nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.1994r., obecnie na podstawie mianowania (od 2002 roku), jako _____, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od dnia 01.09.2019r. – 3817 zł brutto + dodatek dla _____ – 1869 zł + dodatek motywacyjny – 700 zł + dodatek za trudne warunki – 360 zł. Z przydziału czynności na rok szkolny 2019/2020 wynika, że pracownica świadczyła pracę przez 21 godzin tygodniowo, tj.

Tytuł płatności	Grupa	GU	GN	LG	JST	TP	LT	Etat
		11	11	11	0	1	37,60	0,61
Wiedza o społeczeństwie rozszerzona	2.	3	3	3	0	1	37,60	0,17
Historia	2r	1	1	1	0	1	37,60	0,06
Historia	1r	2	2	2	0	1	37,60	0,11
Historia	1r	2	2	2	0	1	37,60	0,11
Wiedza o społeczeństwie	1r	1	1	1	0	1	37,60	0,06
Wiedza o społeczeństwie	1r	1	1	1	0	1	37,60	0,06
	tygodniowo	21	21	21	0			1,17

Szkolenie okresowe dla osób kierujących pracownikami z dnia 17-18 marca 2016r. Okresowe badania lekarskie z dnia 05.03.2018r. – aktualne do 05.03.2022r.

_____ - nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2004r., obecnie na podstawie mianowania (od 2009 roku), jako nauczyciel j. _____, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od dnia 01.09.2019r. – 3817 zł brutto + dodatek motywacyjny – 30 zł + dodatek za trudne warunki – 360 zł. Z przydziału czynności na rok szkolny 2019/2020 wynika, że pracownica świadczyła pracę przez 20,69 i 20,01 godzin tygodniowo, tj.

Tytuł płatności	Grupa	GU	GN	Etat
Język angielski	3r z/j1	1	1	0,06
Język angielski	3r z/j1+3r z/j1	1	1	0,06
Język angielski	2r z/j2	2	2	0,11
Język angielski	7r z/j1+8r z/j1	3	3	0,17
Język angielski	3r z/j2	3	2,31	0,13
Język angielski	1r z/j1	1	1	0,06
Język angielski	1r z/j2+1r z/j2	2	2	0,11
Język angielski	1r z/j2+1r z/j2	1	1	0,06
Język angielski	1r z/j2+1r z/j2	2	2	0,11
Język angielski	N. 7	0,69	0,69	0,04
Język angielski zawodowy	3r z/int+3r z/j1	1	1	0,06
Język angielski zawodowy	2r z/hot+2r z/k.c	1	1	0,06
Zajęcia rewalidacyjne-korekcyjno-kompensacyjne	7r z	2	2	0,11
	tygodniowo	20,69	20,01	1,11

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 26 marca 2015r. Okresowe badania lekarskie z dnia 04.03.2019r. – aktualne do 04.03.2022r.

_____- _____ – nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2005r., obecnie na podstawie mianowania (od 2009 roku), jako nauczyciel j. angielskiego, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od dnia 01.09.2019r. – 3817 zł brutto + dodatek motywacyjny – 100 zł + dodatek za trudne warunki – 360 zł. Pracownica przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia w okresie od 05.10.2019r. do 04.10.2020r.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 26 sierpnia 2016r. Okresowe badania lekarskie z dnia 07.11.2017r. – aktualne do 07.11.2019r.

_____- _____ – nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2006r., na podstawie mianowania, jako nauczyciel, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od dnia 01.09.2019r. – 3817 zł brutto. Pracownica przebywała na urlopie dla poratowania zdrowia w okresie od 01.03.2019r. do 28.02.2020r.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 28 sierpnia 2017r. Okresowe badania lekarskie z dnia 21.02.2018r. – aktualne do 21.02.2020r.

W dniu 20.02.2020r. pracownica zwróciła się z prośbą o udzielenie urlopu uzupełniającego po ukończeniu urlopu dla poratowania zdrowia, tj. od dnia 29.02.2020r. Pracodawca wyraził zgodę na urlop uzupełniający w okresie od 29.02.2020r. do 24.04.2020r. w wymiarze 56 dni za 2019 rok, z uwagi na niewykorzystanie urlopu w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

W dniu 02.04.2020r. pracownica skierowała wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego od 25.04.2020r do 26.06.2020r w wymiarze 63 dni z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem ur. 4.11.2014r. Pracodawca wyraził zgodę. W dniu 27.05.2020r. pracownica skierowała kolejny wniosek o urlop wychowawczy na okres od 27.06.2020r. do 31.08.2020r. w wymiarze 66 dni. Pracodawca wyraził zgodę.

Ponadto w dniu 27.05.2020r. pracownica skierowała oświadczenie woli o rozwiązanie umowy o pracę, za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia, tj z dniem 31.08.2020r. Pracodawca wyraził zgodę.

Świadectwo pracy sporządzono w dniu 31.08.2020r. i wydano pracownicy do rąk własnych bez daty.

W dniu 31.08.2020r. naliczono i wypłacono pracownicy ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, w wymiarze 56 dni za 2020 rok, w wysokości 9079,84 zł brutto (5690,64 zł netto).

Pracownicy obsługi i administracji

- _____ – zatrudniona w placówce od 06.03.2001r. Obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako _____, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od 01.09.2019r. – 5345 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 25 września 2013r. Okresowe badania lekarskie z dnia 21.05.2019r. – aktualne do 21.05.2022r.

- _____ – zatrudniona w placówce od 29.05.2014r. Obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako _____, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od 01.01.2020r. – 2660 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 19 kwietnia 2018r. Okresowe badania lekarskie z dnia 07.05.2018r. – aktualne do 07.05.2021r.

- _____ – zatrudniony w placówce od 01.09.2015r. Obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako _____, w niepełnym wymiarze czasu pracy- ½ etatu, za wynagrodzeniem od 01.01.2020r. – 1340 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 12 sierpnia 2019r. Okresowe badania lekarskie z dnia 06.02.2020r. – aktualne do 06.02.2021r.

T. J.

- _____ – zatrudniona w placówce od 01.04.2008r. Obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako _____, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od 01.09.2019r. – 3605 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 26 marca 2015r. Okresowe badania lekarskie z dnia 14.02.2019r. – aktualne do 14.02.2023r.

- _____ – zatrudniona w placówce od 15.06.2005r. Obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako _____ w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem od 01.09.2019r. - 4045 zł brutto oraz na podstawie kolejnej umowy o pracę jako _____, w niepełnym wymiarze czasu pracy (0,25 etatu), za wynagrodzeniem od 01.09.2019r. – 800 zł brutto. Umowa na zastępstwo nieobecnej pracownicy.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp z dnia 18 marca 2016r. dla osób _____
Okresowe badania lekarskie z dnia 14.10.2019r. – aktualne do 14.10.2022r.

W placówce nie zatrudnia się osób niepełnosprawnych na stanowiskach pracowników pedagogicznych.

Rozwiązywanie stosunku pracy

- _____ – zatrudniona w placówce od 01.09.2005r. jako nauczyciel. W aktach pracownicy pismo z dnia 31.05.2019r. o rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę. Pracodawca wyraził zgodę. Świadcstwo pracy sporządzono w dniu 31.08.2019r. i wydano pracownicy do rąk własnych, co potwierdziła podpisem z datą „30.08.2019r.” W dniu 02.09.2019 naliczono i wypłacono pracownicy odprawę emerytalną w wysokości 17037,93 zł brutto (13857,93 zł netto).

- _____ – zatrudniona w placówce od 01.10.1994r. jako _____
W aktach pracownicy pismo z dnia 03.06.2019r. o rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron z dniem 28.08.2019r. w związku z przejściem na emeryturę. Pracodawca wyraził zgodę. Świadcstwo pracy sporządzono w dniu 28.08.2019r. i wydano pracownicy do rąk własnych, co potwierdziła podpisem z datą „29.08.2019r.”

- _____ – zatrudniona w placówce od 01.09.1995r. jako nauczyciel. W aktach pracownicy pismo z dnia 31.05.2019r. o rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę. Pracodawca wyraził zgodę. Świadcstwo pracy sporządzono w dniu 31.08.2019r. i wydano pracownicy do rąk własnych, co potwierdziła podpisem z datą „30.08.2019r.” W dniu 02.09.2019 naliczono i wypłacono pracownicy odprawę emerytalną w wysokości 17108,49 zł brutto (14029,49 zł netto).

Ograniczenia zatrudnienia

W roku szkolnym 2019/2020 nie doszło do ograniczenia zatrudnienia w przypadku pracowników pedagogicznych.

2. Zatrudnianie nauczycieli na podstawie umów cywilnoprawnych

W placówce nie zatrudnia się nauczycieli na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Przestrzeganie przepisów o wynagradzaniu nauczycieli

Analizie poddano listy płac oraz potwierdzenia przelewów wynagrodzeń dla pracowników placówki, za okres od września 2019 roku do czerwca 2020 roku. Stwierdzono, że wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w kwocie nie niższej od obecnie obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Listy płac za okres od września 2019 roku do czerwca 2020 roku włącznie wykazały :

Imię i nazwisko	Wrzesień 2019 kwota w zł data wypłaty 02.09.2019r.	Październik 2019 kwota w zł data wypłaty 01.10.2019r.	Listopad 2019 kwota w zł data wypłaty 04.11.2019r.	Grudzień 2019 kwota w zł data wypłaty 02.12.2019r.	Styczeń 2020 kwota w zł data wypłaty 02.01.2020r.
	-	2428,51 zł brutto (1798,96 zł netto)	2428,51 zł brutto (1798,96 zł netto)	2465,61 zł brutto (1825,10 zł netto)	2447,06 zł brutto (1812,53 zł netto)
	7491,62 zł brutto (5142,05 zł netto)	7509,40 zł (5239 zł netto)	7509,40 zł (5239 zł netto)	7509,40 zł (5239 zł netto)	7509,40 zł (5239 zł netto)
	4910,40 zł brutto (2928,16 zł netto)	4891,34 zł brutto (3063,39 zł netto)	5028,40 zł brutto (3111,99 zł netto)	4990,40 zł brutto (3085,16 zł netto)	4855,30 zł (3069,43 zł netto)
	4795,89 zł brutto (3249,92 zł netto)	3803,34 zł brutto + 960,05 zł świadczenia (3846,49 zł netto)	4498,19 zł brutto + 411,45 zł świadczenia (3454,54 zł netto)	4925,89 zł brutto (3407 zł netto)	4925,89 zł brutto (3407 zł netto)
	4795,89 zł brutto (2941,42 zł netto)	4864,06 zł brutto (2425,95 zł netto)	4864,06 zł brutto (2635,95 zł netto)	4864,06 zł brutto (2635,95 zł netto)	4864,06 zł brutto (2635,95 zł netto)

Imię i nazwisko	Luty 2020 kwota w zł data wypłaty 03.02.2020r.	Marzec 2020 kwota w zł data wypłaty 02.03.2020r.	Kwiecień 2020 kwota w zł data wypłaty 01.04.2020r.	Maj 2020 kwota w zł data wypłaty 04.05.2020r.	Czerwiec 2020 kwota w zł data wypłaty 01.06.2020
	2447,06 zł brutto (1812,53 zł netto)	2447,06 zł brutto (1812,53 zł netto)	2447,06 zł brutto (1812,53 zł netto)	2447,06 zł brutto (1812,53 zł netto)	2236,86 zł brutto (1664,47 zł netto)
	7534,32 zł brutto (5256,58 zł netto)	7531,08 zł brutto (5254,03 zł netto)	7509,40 zł brutto (5239 zł netto)	7509,40 zł brutto (5239 zł netto)	7509,40 zł brutto (5239 zł netto)
	4990,40 zł brutto (3085,16 zł netto)	4936,36 zł brutto (3079,06 zł netto)	4990,40 zł brutto (3085,16 zł netto)	4990,40 zł brutto (3085,16 zł netto)	5060,72 zł brutto (3134,37 zł netto)
	4925,89 zł brutto (3407 zł netto)	4964,06 zł brutto (3433,97 zł netto)	4964,06 zł brutto (3433,98 zł netto)	4964,10 zł brutto (3433 zł netto)	4964,10 zł brutto (3433 zł netto)
	4864,06 zł brutto (2635,95 zł netto)		4864,06 zł brutto (2635,95 zł netto)	0	0

J.R.

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

Zastępstwa doraźne rozliczane są w okresach pełnego miesiąca kalendarzowego. Wynagrodzenie wypłacane jest w ostatnim dniu miesiąca.

Godziny ponadwymiarowe w roku szkolnym 2019/20 rozliczane były w okresach wskazanych poniżej, wynagrodzenie wypłacono w terminie wskazanym w tabeli:

Ilość tygodni przyjętych do rozliczania godzin	Okresy rozliczania godzin ponadwymiarowych	Termin wypłaty	
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 25.05 do 26.06.2020	30.06.2020	46 nauczycielom wypłacono łącznie 53582,30
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 20.04 do 24.05.2020	29.05.2020	49 nauczycielom wypłacono łącznie 67882,49
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 23.03 do 19.04.2020	30.04.2020	45 nauczycielom wypłacono łącznie 42381,07 zł netto
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 24.02 do 22.03.2020	31.03.2020	58 nauczycielom wypłacono łącznie 43143,57 zł netto
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 27.01. do 23.02.2020	28.02.2020	58 nauczycielom wypłacono łącznie 68419,31 zł netto
2	Godziny ponadwymiarowe za okres 01.01.2019 do 12.01.2020	31.01.2020	58 nauczycielom wypłacono łącznie 51080,84 zł netto
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 25.11.- 22.12.2019	27.12.2019	58 nauczycielom na kwotę 67116,18 zł netto
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 28.10- 24.11	29.11.2019	58 nauczycielom na kwotę 60254,22 zł netto
5	Godziny ponadwymiarowe za okres 23.09- 27.10.2019	31.10.2019	59 nauczycielom na kwotę 87821,79 zł netto
4	Godziny ponadwymiarowe za okres 02.09- 22.09.2019	30.09.2019	56 nauczycielom na kwotę 48643,81 zł netto

W okresie od 16 do 20.03.2020r. zawieszono prowadzenie zajęć w placówce.

Dodatek stażowy

Nie stwierdzono przypadków nieterminowej wypłaty dodatku stażowego dla nauczycieli, w roku szkolnym 2019/2020.

Dodatek za warunki trudne

W placówce wypłaca się nauczycielom dodatek za warunki trudne, którego wysokość określona jest w informacji dotyczącej wynagrodzenia za pracę w danym miesiącu. Jest to stawka uzależniona od wysokości wynagrodzenia zasadniczego. Maksymalna kwota to 360 zł brutto.

Imię i nazwisko	Wrzesień Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Październik Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Listopad Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Grudzień Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Styczeń 2020 Stawka zasad + wys. Dodatku w zł
	-	1854,67	1854,67	1854,67	1854,67
		240	240	240	240
	3120,40	3817	3817	3817	3817
	264 (L-4)	360	360	360	360
	3817	3435,30	3817	3817	3180,83
	330	324 (L-4)	360	360	300 (L-4)
	3817	0	3435,30	3817	3817

	330	0 (L-4)	324 (L-4)	360	360
	3817	3817	3817	3817	3817
	330	360	360	360	360

Imię nazwisko	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec
	Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Stawka zasad + wys. Dodatku w zł	Stawka zasad + wys. Dodatku w zł
	1854,67 240	1854,67 240	1854,67 240	1854,67 240	1678,03 240
	3689,77 348 (L-4)	3689,77 348 (L-4)	3817 360	3817 360	3817 360
	3817 360	3562,53 336 (L-4)	3817 360	3817 360	3817 360
	3817 360	3817 360	3817 360	3817 360	3817 360
	3817 360	0 0 - urlop	3817 360	0	0

Dodatki motywacyjne dla nauczycieli za wrzesień 2019 roku wypłacono w dniu 17.09.2019r., tj. po obowiązującym terminie, dla 66 pracowników, w wysokości 16282,05 zł brutto (11285,82 zł netto).

4. Czas pracy nauczycieli

Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć.

W placówce nie zatrudnia się nauczycieli z orzeczeniem o niepełnosprawności.

5. Udzielanie urlopów wypoczynkowych dla nauczycieli

W kontrolowanej placówce nie stwierdzono przypadków nauczycieli, którzy w ramach jednego stosunku pracy realizują obowiązki nauczyciela szkoły feryjnej i szkoły nieferyjnej.

W roku szkolnym 2019/2020 na urlopie uzupełniającym przebywała:

- Pracownica przebywała na urlopie dla poratowania zdrowia w okresie od 01.03.2019r. do 28.02.2020r.

W dniu 20.02.2020r. pracownica zwróciła się z prośbą o udzielenie urlopu uzupełniającego po ukończeniu urlopu dla poratowania zdrowia, tj. od dnia 29.02.2020r. Pracodawca wyraził zgodę na urlop uzupełniający w okresie od 29.02.2020r. do 24.04.2020r. w wymiarze 56 dni za 2019 rok, z uwagi na niewykorzystanie urlopu w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

- urlop uzupełniający w okresie od 01.09.2019r. do 20.09.2019r.

- urlop uzupełniający w okresie od 01.09.2019r. do 27.09.2019r.

- urlop uzupełniający w okresie od 25.11.2019r. do 15.03.2020r.

Urlop wypoczynkowy dla nauczycieli w placówce feryjnej – brak zaległości za 2019 rok a urlop dzielony jest odpowiednio na części.

Jak ustalono w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego z powodu rozwiązania stosunku pracy naliczany i wypłacany był pracownikowi pedagogicznemu ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Powyższe stwierdzono na przykładzie :

T.O.

W dniu ustania stosunku pracy, tj. w dniu 31.08.2020r. naliczono i wypłacono pracownicy ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, w wymiarze 56 dni za 2020 rok, w wysokości 9079,84 zł brutto (5690,64 zł netto).

6. Udzielanie urlopów dla poratowania zdrowia

Kontrola wykazała, że w ubiegłym roku szkolnym 2019/2020, o urlop dla poratowania zdrowia wystąpiły 2 pracownicy, a mianowicie:

- W dniu 25.09.2019r. pracownica zwróciła się do pracodawcy z wnioskiem o umożliwienie skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia. Pracodawca wydał skierowanie na badania lekarskie w dniu 26.05.2019r. Na podstawie orzeczenia lekarskiego, z dnia 03.10.2019r., wydanego przez lekarza medycyny pracy, zgodnie z którym pracownica wymaga udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia w okresie od 03.10.2019r. do 03.10.2020r. – pracownicy udzielono urlopu, pismem z dnia 03.10.2019r. , na okres od 05.10.2019r. do 04.10.2020r.

- W dniu 22.01.2019r. pracownica zwróciła się do pracodawcy z wnioskiem o umożliwienie skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia. Pracodawca wydał skierowanie na badania lekarskie w dniu 29.01.2019r. Na podstawie orzeczenia lekarskiego, z dnia 13.02.2019r., wydanego przez lekarza medycyny pracy, zgodnie z którym pracownica wymaga udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia w okresie od 01.03.2019r. do 28.02.2020r. – pracownicy udzielono urlopu, pismem z dnia 25.02.2019r. , na okres od 01.03.2019r. do 28.02.2020r.

Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie udzielania urlopu dla poratowania zdrowia.

7. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Analizie poddano treść obowiązującego w placówce Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dokument obowiązuje w placówce od dnia 29.05.2013r. i jego treść została uzgodniona z przedstawicielami organizacji związkowych, tj.:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- MKZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Gliwicach.

Dokument jest udostępniony pracownikom w sekretariacie placówki.

Zgodnie z zapisami przedstawionego regulaminu, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych naliczany jest:

1. Dla czynnych nauczycieli – dokonuje się corocznie odpisu w wysokości, która jest ustalana jako iloczyn:

- planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110% kwoty bazowej, określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej.

2. Dla nauczycieli – emerytów i rencistów – dokonuje się odpisu w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur i rent.

3. Dla pracowników administracyjno- biurowych – 37.5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa GUS,

4. Dla emerytów i rencistów (nie będących nauczycielami) w wysokości 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego,

5. 6,25 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Osobami uprawnionymi do korzystania ze środków Funduszu są:

- a. pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, zatrudnieni na czas określony i nieokreślony oraz na podstawie mianowania;
- b. pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, zdrowotnych oraz w

- Du

stanie nieczynnym;

- c. członkowie rodzin pracowników - dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie jako rodzina zastępcza (z wyjątkiem rodziny zastępczej pełniącej zadania pogotowia rodzinnego) do 18 roku życia;
- d. członkowie rodzin pracowników zmarłych w czasie zatrudnienia, o ile byli na wyłącznym utrzymaniu zmarłego pracownika;
- e. pracownicy pedagogiczni, którzy pobierają rentę lub emeryturę nauczycielską i dla których Zespół Szkół Specjalnych był ostatnim, przed przejściem na emeryturę lub rentę, miejscem zatrudnienia;
- f. pracownicy administracyjno - usługowi - emeryci i renciści, dla których Zespół Szkół Specjalnych był ostatnim, przed przejściem na emeryturę lub rentę, miejscem zatrudnienia;
- g. emeryci i renciści ze zlikwidowanych placówek.

Ustala się, że 100% środków Funduszu przeznacza się na pomoc socjalną z podziałem na następujące formy działalności socjalnej:

- 1) 60% środków na dofinansowanie wypoczynku, a w szczególności:
 - świadczenia urlopowe dla nauczycieli, w wysokości odpisu podstawowego, ustalane proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciele w danym roku szkolnym. Wypłata następuje do końca sierpnia każdego roku kalendarzowego (na podstawie art. 53 Karty Nauczyciela);
 - dofinansowanie różnych form wypoczynku urlopowego pracowników organizowanego w formie: wczasów, wczasów profilaktycznych, pobytu w sanatorium na leczeniu lub rekonwalescencji itp. oraz do wypoczynku zorganizowanego przez pracownika we własnym zakresie -1 raz w roku;
 - dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży do ukończenia 18 roku życia (1 raz w roku) organizowanego w formie kolonii, obozów, „zielonych szkół” lub wypoczynku organizowanego przez pracownika swoim dzieciom.
- 2) 20% środków na bezzwrotną pomoc materialną - finansową lub rzeczową przyznawaną w nagłych wypadkach losowych, w przypadku klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci oraz na udzielanie bezzwrotnych zapomóg finansowych lub rzeczowych w przypadku szczególnie trudnej sytuacji materialnej uprawnionego;
- 3) 20% środków na działalność kulturalno - oświatową i sportowo- rekreacyjną (np. zakup biletów do kina, teatru, wycieczki organizowane dla wszystkich uprawnionych).

Decyzje w sprawie przyznawania świadczeń socjalnych podejmuje pracodawca w uzgodnieniu z przedstawicielami działającymi w placówce organizacji związkowych

Przyznawanie i wysokość dofinansowania z Funduszu usług i świadczeń dla osób uprawnionych w postaci dofinansowania do wypoczynku, dofinansowania działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej, pomocy materialnej oraz pomocy mieszkaniowej uzależnia się od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

Zasada ta nie dotyczy gwarantowanego świadczenia urlopowego dla nauczycieli.

Środki przeznaczone na pomoc materialną traktowane są jako świadczenia i usługi nie podlegające zwrotowi.

Pomoc materialna może zostać udzielona w formie:

- a. zapomogi i pomocy rzeczowej dla osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej;
- b. zapomogi i pomocy rzeczowej dla osób dotkniętych wypadkami losowymi.

Kwoty pomocy materialnej dla:

- a. zapomogi i pomocy rzeczowej dla osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej ustala się w maksymalnej wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę podanego przez Ministra Finansów w styczniu danego roku kalendarzowego,
- b. zapomogi i pomocy rzeczowej dla osób dotkniętych wypadkami losowymi ustala się w maksymalnej wysokości dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę podanego przez Ministra Finansów w styczniu danego roku kalendarzowego,

Wysokość pomocy materialnej jest uzależniona od dochodów wnioskodawcy i nie może przekroczyć w:

- I grupie dochodowej 100% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy pomocy materialnej,
- II grupy dochodowej 95% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy pomocy materialnej,
- III grupy dochodowej 90% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy pomocy materialnej,
- IV grupy dochodowej 85% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy pomocy materialnej,
- V grupy dochodowej 80% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy pomocy materialnej, oraz opisanej sytuacji życiowej i możliwości finansowych Funduszu.

Warunkiem przyznania świadczenia (poza świadczeniem urlopowym dla nauczycieli) jest złożenie pisemnego wniosku oraz oświadczenia o dochodach.

Niezłożenie wniosku i oświadczenia o wysokości dochodów oznacza rezygnację pracownika z ubiegania się o przyznanie świadczenia.

Niedołączenie do wniosku oświadczenia o dochodach powoduje, iż pracownik traktowany jest jako znajdujący się w grupie o najwyższych dochodach.

Negatywnie zaopiniowane wnioski osób uprawnionych ubiegających się o przyznanie świadczenia nie wymagają uzasadnienia.

Warunkiem przyznania dofinansowanie różnych form wypoczynku urlopowego pracowników organizowanego w formie: wczasów, wczasów profilaktycznych, pobytu w sanatorium lub rekonwalescencji itp. oraz wypoczynku organizowanego przez pracownika we własnym zakresie jest złożenie wniosku wraz z oświadczeniem o dochodach.

Wysokość dofinansowania różnych form wypoczynku urlopowego pracowników i organizowanego w formie: wczasów, wczasów profilaktycznych, pobytu w sanatorium I lub rekonwalescencji itp. oraz wypoczynku organizowanego przez pracownika we I własnym zakresie jest uzależniona od dochodów wnioskodawcy i nie może przekroczyć w:

- I grupie dochodowej 100% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- II grupy dochodowej 99% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- III grupy dochodowej 98% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- IV grupy dochodowej 97% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej[^] \-
- V grupy dochodowej 96 % kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,

oraz możliwości finansowych Funduszu.

Dofinansowanie różnych form wypoczynku urlopowego pracowników organizowanego w formie: wczasów, wczasów profilaktycznych, pobytu w sanatorium lub rekonwalescencji itp. oraz wypoczynku organizowanego przez pracownika we własnym zakresie może być przyznana pracownikowi maksymalnie 1 razy w roku.

Warunkiem przyznania dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego w formie

Li

kolonii, obozów, „zielonych szkół” lub wypoczynku organizowanego przez pracownika swoim dzieciom jest złożenie wniosku wraz z oświadczeniem o dochodach.

Wysokość dofinansowania wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego w formie kolonii, obozów, „zielonych szkół” lub wypoczynku organizowanego przez pracownika swoim dzieciom jest uzależniona od dochodów wnioskodawcy i nie może przekroczyć wynosi w:

- I grupie dochodowej 100% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- II grupy dochodowej 99% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- III grupy dochodowej 98% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- IV grupy dochodowej 97% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,
- V grupy dochodowej 96% kwoty maksymalnej ustalonej dla danej formy działalności socjalnej,

oraz możliwości finansowych Funduszu.

Dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego w formie kolonii, obozów, „zielonych szkół” lub wypoczynku organizowanego przez pracownika swoim dzieciom może być przyznana pracownikowi maksymalnie 1 razy w roku.

Zasady przyznawania świadczeń urlopowych dla nauczycieli są następujące:

- a. do otrzymania świadczenia urlopowego w wysokości odpisu podstawowego uprawnieni są nauczyciele zatrudnieni w danym roku szkolnym, przebywający na urlopach wychowawczych, płatnych urlopach dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,
- b. wysokość świadczenia urlopowego ustalana jest proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym,
- c. przepracowane godziny ponadwymiarowe nie stanowią podstawy do podwyższenia tego świadczenia,
- d. świadczenie urlopowe wypłacane jest nauczycielom do końca sierpnia każdego roku kalendarzowego.

Od dnia 01.02.2016r. obowiązuje następująca tabela progów dochodowych:

Próg dochodowy	Wysokość dochodu na jednego członka:	
	od	do
I	Poniżej 800 zł	
II	801 zł	1700 zł
III	1701 zł	2200 zł
IV	2201 zł	2700 zł
V	powyżej 2700 zł	

Pracodawca w porozumieniu z organizacjami związkowymi może ustalić przesunięcie środków Funduszu pomiędzy formami działalności socjalnej.

T. O.

Zgodnie z preliminarzem na 2019 rok :

- bilans otwarcia – 25484,86zł,
 - odpis podstawowy na 2019 rok dla pracowników i emerytów – 244115,75 zł
- Ogółem dochody wyniosły : 269600,61 zł.

Wydatki:

1. pomoc materialna 20% - 53920 zł,
2. dofinansowanie wypoczynku 60% - 161760,61 zł
3. działalność k-o i s-r 20% - 53920 zł

2019 rok

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci wypłacono w dniu 03.07.2019r., w sumie dla 20 pracowników pedagogicznych, w kwotach uzależnionych od dochodów, w łącznej wysokości 11020 zł.

W 2019 roku wypłacono świadczenie urlopowe w dniu 11.06.2019r. dla 66 nauczycieli, w łącznej wysokości 59769,15 zł netto. Wysokość naliczana proporcjonalnie do wymiaru etatu.

Tzw „socjalne” naliczone i wypłacone w dniu 25.09.2019r. dla 1 osoby – nauczyciela.

Tzw „socjalne” dla pracowników obsługi i administracji wypłacono w dniu 11.06.2019r. w sumie dla 9 pracowników, w łącznej kwocie 8100 zł. Każdy z pracowników otrzymał po 900 zł bez żadnych potrąceń.

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci dla pracowników obsługi i administracji naliczono i wypłacono w dniu 03.07.2019r. dla dwóch pracowników w łącznej kwocie 1050 brutto (861 netto).

Zgodnie z preliminarzem na 2020 rok :

- bilans otwarcia – 23902,46 zł,
 - odpis podstawowy na 2020 rok dla pracowników i emerytów– 254405 zł
- Ogółem dochody wyniosły : 278307 zł.

Wydatki:

1. pomoc materialna 20% - 55661 zł,
2. dofinansowanie wypoczynku 60% - 166958 zł
3. działalność k-o i s-r 20% - 55661 zł

2020 rok

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci dla pracowników pedagogicznych wypłacono w dniu 13.07.2020r, w sumie dla 21 pracowników, w kwotach uzależnionych od dochodów, w łącznej wysokości 6160 zł brutto (5138 netto).

W 2020 roku wypłacono świadczenie urlopowe w dniu 15.06.2020r. dla 67 nauczycieli, w łącznej wysokości 78872,50 zł netto (96579,76 zł brutto). Wysokość naliczana proporcjonalnie do wymiaru etatu.

Dofinansowanie wypoczynku dla 64 nauczycieli, w dniu 13.07.2020r. w wysokości 320 zł na każdego pracownika lub 340 zł lub 350 zł lub 330 zł, bez żadnych potrąceń, w zależności od dochodu, w sumie wypłacono 20240 zł .

Dofinansowanie wypoczynku dla pracowników obsługi i administracji wypłacono w dniu 15.06.2020r. w sumie dla 9 pracowników, w łącznej kwocie 10000 zł. 8 pracowników otrzymało po 1100 zł bez żadnych potrąceń a 1 pracownik 1200 zł.

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci dla pracowników obsługi i administracji naliczono i wypłacono w dniu 13.07.2020r. dla dwóch pracowników w łącznej kwocie 490 zł brutto (406 zł netto).

T. a.

Dofinansowanie do wypoczynku dla emerytów i rencistów wypłacono 36 osobom, w kwocie 41000 zł, przy progach: I – 1500 zł, II – 1400 zł, III- 1300 zł, IV – 1200 zł, V – 1100 zł.

Ustalono, że dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi i administracji zostało wypłacone w różnych wysokościach, co narusza zapisy regulaminu o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Według wyjaśnień pracodawcy, w ubiegłych latach żaden z pracowników pedagogicznych nie składał wniosku o dofinansowanie do wypoczynku, z uwagi na otrzymywanie świadczenia urlopowego. W związku z powyższym na rok 2020 nie zaplanowano takich wydatków w preliminarzu i w dniu 10.06.2020r. rozpatrzono wnioski o takie dofinansowanie dla pracowników obsługi i administracji oraz dla emerytów i rencistów, w wyższej kwocie, natomiast w dniu 15.06.2020r. spisano protokół z posiedzenia komisji zfsś, z którego wynika, że po raz pierwszy kilku nauczycieli złożyło wnioski o dofinansowanie do wypoczynku. W tej sytuacji pozostała do dyspozycji kwotę rozdzielono na wszystkich nauczycieli i wypłacono w dniu 03.07.2020r. Stąd dysproporcje w wysokości świadczenia dla poszczególnych grup zawodowych.

Do wniosków o wypoczynek dzieci i młodzieży dołączane są faktury z pobyt. W roku 2019 i 2020 żaden wniosek pracownika nie spotkał się z odmową.

Ocena ryzyka zawodowego

Kontrolującemu przedstawiono ocenę ryzyka zawodowego, na stanowiskach pracy w placówce. W dniu 30.06.2020r. dokonano aktualizacji oceny ryzyka zawodowego, w zakresie zagrożenia związanego z występowaniem nowego czynnika biologicznego SARS-CoV-2.

Techniczne bezpieczeństwo pracy

Kontrola pomieszczeń pracy wykazała, że w pomieszczeniu konserwatora nie oznaczono barwami bezpieczeństwa drewnianego progów, na przejściu w pomieszczeniu.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 1,

b/ poleceń: —

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(**) załącznik(i) nr -1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość: _____

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: _____

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: —,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: —,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: —.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: _____, stanowiących składową część protokołu: _____

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności: _____

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 28.09.2020

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA**

mgr inż. Barbara Kwicieleń

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 28.09.2020 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR SZKOŁY
mgr Tomasz Ociecek

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożony wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ (***)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

DYREKTOR SZKOŁY
Tomasz Ociczek
 mgr Tomasz Ociczek

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH
 im. Janusza Korczaka
 ul. Dolnej Wsi 74, 44-100 Gliwice
 tel./fax. 32 231 32 22 tel. 32 231 27 24

STARSZY INSPEKTOR PRACY
 SPECJALISTA

mgr Inż. Barbara Kwiecień

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gliwice, 28.08.2020.
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[BK]